



JAARVERSLAG

Stichting CCGR



2024

CCGR
Culturele Centra
Gilze en Rijen

 **De Schakel**
cultureel centrum Gilze

de Boodschap
Cultureel Centrum

Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	3
Over CCGR	4
Ontwikkelingen in 2024	6
Een greep uit onze activiteiten	7
Personeel en vrijwilligers	12
Financieel en beleidsmatig kader	15
Conclusie en vooruitblik	15



Voorwoord

Met trots presenteren wij het jaarverslag 2024 van Stichting Culturele Centra Gilze en Rijen (CCGR). Dit verslag geeft een terugblik op de belangrijkste ontwikkelingen, activiteiten en samenwerkingen van het afgelopen jaar.

Open en samen voor iedereen – dat is de kern waar CCGR voor staat. Als sociaal-maatschappelijk en cultureel hart van Gilze en Rijen bouwen we aan een gemeenschap waarin ontmoeting, cultuur en verbinding centraal staan. We blikken terug op een jaar waarin we belangrijke stappen zetten op het gebied van duurzaamheid en waarin we een breed, toegankelijk cultureel programma mochten neerzetten. Onze centra, De Boodschap en De Schakel, vormen het kloppende hart van de lokale gemeenschap. Ze zijn meer dan alleen gebouwen: het zijn plekken waar mensen elkaar ontmoeten, samen iets organiseren of gewoon binnenlopen voor een praatje. Ze vormen de huiskamers van de gemeenschap.

Vooruitkijkend naar 2025 blijven we werken aan een toekomst waarin CCGR een stabiele, inspirerende en verbindende rol vervult. Wij bedanken onze medewerkers, vrijwilligers, huurders en partners voor hun betrokkenheid en bijdrage aan het succes van 2024.

Met vriendelijke groet,

Ingrid Langen – de Kanter
Directeur-bestuurder
Stichting CCGR

Over CCGR

CCGR heeft als missie om een wezenlijke bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de samenleving en het welzijn van inwoners. Dit doen we door onze centra – De Boodschap en De Schakel – laagdrempelig en toegankelijk te houden voor uiteenlopende sociaal-culturele, educatieve en maatschappelijke activiteiten. Op deze manier vervullen we een warme huiskamerfunctie binnen de gemeente. Als facilitator, verbinder en innovator blijven wij inspelen op de veranderende behoeften van inwoners en organisaties.

Stichting CCGR beheert en exploiteert Cultureel Centrum De Boodschap in Rijen en Cultureel Centrum De Schakel in Gilze. Het gebouw van De Boodschap is eigendom van de stichting. In februari 2024 heeft de gemeente Gilze en Rijen De Schakel overgenomen van woningstichting Leystromen en is nu eigenaar van het pand. Beide centra zijn multifunctionele ontmoetingsplaatsen waar een breed scala aan sociaal-culturele, educatieve en maatschappelijke activiteiten plaatsvindt.

De gemeente Gilze en Rijen wordt geconfronteerd met maatschappelijke uitdagingen zoals een toenemende vergrijzing en een dalend aantal actieve leden binnen verenigingen. Het aantrekken van jongeren blijkt steeds moeilijker en vrijwilligerswerk is niet meer vanzelfsprekend. Bijna de helft van de volwassen inwoners voelt zich eenzaam, een percentage dat in tien jaar tijd fors is gestegen. Daarnaast heeft 20% van de inwoners tussen 18 en 65 jaar moeite met rondkomen, wat wijst op financiële kwetsbaarheid (bron: Alle Cijfers).

CCGR levert een bijdrage aan deze maatschappelijke uitdagingen door een plek te bieden waar inwoners samenkomen voor muziek, dans, theater en andere culturele activiteiten. Maar ook voor ondersteuning op diverse maatschappelijke gebieden en bij persoonlijke vraagstukken. De centra bieden huisvesting aan ruim 96 verenigingen, stichtingen en organisaties. Daarnaast huisvesten zij de bibliotheek. In De Schakel bevindt zich ook een peuterspeelzaal, kinderdagverblijf en ouderenopvang. Door deze diverse functies bevorderen beide culturele centra sociale interactie en dragen ze bij aan het mentale welzijn van zowel jong als oud. Daarnaast vindt er wekelijks verhuur plaats aan organisaties en individuen die slechts één of enkele keren een ruimte nodig hebben, bijvoorbeeld voor bijeenkomsten, workshops of kleinschalige evenementen.

Bij het realiseren van de maatschappelijke doelstelling zijn de bestuurder en toezichthouders zich bewust van deze diversiteit en de daarmee gepaard gaande complexiteit. Daarom worden activiteiten ontwikkeld voor uiteenlopende doelgroepen, al dan niet in samenwerking met zusterstichtingen zoals VipVoorElkaar en Cultuurplaats of met andere samenwerkings-partners.

Samenstelling bestuur en management

Bestuur

Ingrid Langen- de Kanter
Directeur-bestuurder

Management

Michael Rijken
Operationeel manager

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bewaakt de strategische koers van het bestuur en financiële gezondheid van CCGR en komt minimaal vier keer per jaar samen. De taken en bevoegdheden van bestuur en raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten en reglementen.

In 2024 hebben we 1 nieuw lid mogen verwelkomen, waarmee onze Raad van Toezicht weer volledig is.



Missie, visie en kernwaarden

Missie en visie

CCGR draagt bij aan de kwaliteit van de samenleving en het welzijn van mensen door een laagdrempelige en inspirerende omgeving te bieden voor ontmoeting, cultuur en ontwikkeling.

Daarnaast verbinden we de culturele en sociale organisaties in Gilze en Rijen met elkaar. We willen graag innovaties mogelijk maken; in de rol van aanjager voor nieuwe projecten en ontwikkelingen.

Onze missie is dan ook:

Open en samen voor iedereen.

Onze visie is:

Elke dag inspireren en verrijken.

Kernwaarden

Onze kernwaarden – klantgericht, inclusief, professioneel en ondernemend – zijn leidend in ons dagelijks werk en geven richting aan onze strategie:

Klantgericht:

Wij kennen onze gasten en spelen in op hun behoeften en wensen. Wij ondersteunen initiatieven die bijdragen aan welzijn, sport, cultuur en educatie.

Inclusief:

Wij sluiten niemand buiten. Onze locaties zijn ontmoetingsplekken voor jong en oud, waar gastvrijheid en verbinding centraal staan.

Professioneel:

Wij hebben een ambitieuze en betrokken werkhouding. Onze medewerkers zijn goed opgeleid en nemen verantwoordelijkheid in hun taken.

Ondernemend:

Wij zoeken actief naar kansen om ons verder te ontwikkelen. Samenwerking met maatschappelijke partners is hierbij een belangrijk uitgangspunt.

Ontwikkelingen in 2024

Duurzaamheid

Zowel De Boodschap als De Schakel heeft in 2024 een groot gedeelte van de traditionele verlichting vervangen door ledverlichting.

Isolatie van de spouwmuren aan de achterkant van De Boodschap, in oktober 2024.

Bij De Boodschap heeft het schilderwerk aan de buitenzijde een opfrisbeurt gehad waardoor het houtwerk weer jaren mee kan.

Vorbereiding op verdere investeringen in energiebesparing en onderhoud. In 2023 heeft stichting CCGR een nieuwe voorziening opgenomen in de begroting om de monumentale voorgevel van De Boodschap te verduurzamen. Via de provincie is stichting CCGR in contact gekomen met een gespecialiseerd bedrijf, dat een advies heeft uitgebracht

over heel het pand. Op het moment wordt er een haalbaarheidsonderzoek gedaan van de glas in lood- gevels waarbij een variantenstudie en kostenraming wordt opgesteld.

Verbeteringen in interieur en techniek om onze faciliteiten beter aan te laten sluiten op de wensen van gebruikers.

Impact

Wanneer we het energieverbruik analyseren, zien we dat het gasverbruik in De Boodschap in de maanden november en december met 15,5% is gedaald. Deze daling is mede het resultaat van de extra muurisolatie die in oktober 2024 is aangebracht in de spouwmuren aan de achterzijde van het gebouw. Daarbij moet wel worden opgemerkt dat ook de zachte weersomstandigheden in deze maanden hebben bijgedragen aan het lagere verbruik

Op jaarbasis is het gasverbruik bij De Boodschap verlaagd met 11,1%. Bij De Schakel is het gasverbruik gedaald met 6%

Het elektriciteitsverbruik bij De Boodschap is met 18,7% verlaagd. Door een defect aan een aantal zonnepanelen was de opbrengst uit zonne-energie echter lager dan verwacht, waardoor we relatief meer stroom van het net moesten afnemen (minder saldering mogelijk).

Het elektriciteitsverbruik in De Schakel is gelijk gebleven. Voor dit pand kijken wij met hoge verwachtingen uit naar de verduurzamingsplannen van de nieuwe eigenaar.



Een greep uit onze activiteiten

Onze beide centra hebben in 2024 opnieuw een divers aanbod aan activiteiten gerealiseerd. Dagelijks bieden wij gevarieerde activiteiten aan die we niet alleen faciliteren, maar ook actief ondersteunen en begeleiden.

Daarmee spelen we in op de uiteenlopende interesses en behoeften van onze gemeenschap. CCGR heeft in 2024 een toename van 6% in het aantal bezoekers gerealiseerd ten opzichte van 2023. Deze stijging meten wij aan de hand van onze bezoekersteller en het planningssysteem.

Theater

2024 was een positief jaar voor het theater. De coronaperiode ligt definitief achter ons: er kon weer volop worden georganiseerd en zowel artiesten als bezoekers hadden duidelijk weer zin in het theater.

Na enkele lastige jaren zagen we het aantal voorstellingen toenemen en liepen de bezoekersaantallen merkbaar op. Deze positieve trend was niet alleen bij ons zichtbaar — ook landelijk nam het aantal theaterbezoeken toe. Het enthousiasme en de energie waren overal voelbaar: in de zalen, bij de artiesten én bij het publiek.

In 2024 hebben we in totaal 18 voorstellingen geprogrammeerd, waarvan 14 cabaret en 4 muziek. In totaal zijn er 4.073 kaarten verkocht, wat resulteerde in een bezettingsgraad van 64%. Zeven voorstellingen waren volledig uitverkocht.



ProefTheater

Elk jaar organiseren we het ProefTheater: een avond waarop artiesten een voorproefje geven van hun voorstelling voor het komende seizoen. De presentatie is traditiegetrouw in handen van een cabaretier – dit jaar was dat Marlon Kicken. Het ProefTheater trok 198 bezoekers. Tijdens deze avond werden al 465 kaarten verkocht voor het seizoen 2024-2025.

‘Zaterdag jl. 9-11-2024 optreden van Max van de Burg was top. Lekker dichtbij huis, kleinschalig, mooie prijs incl. consumptie, gratis parkeren., nog gezellig na kletsen. Kortom dan realiseer ik me dat we dit meer moeten doen, met ons kids en aanhang’.

– Petra Huisman –

De opbrengsten uit theater- en filmvoorstellingen zijn flink gestegen, maar dat geldt ook voor de kosten. Dit is mede het gevolg van de sterk gestegen kosten van artiesten en ingehuurde technici. De kosten van de theatervoorstellingen worden grotendeels gedekt door de kaartverkoop. Het resterende deel wordt gefinancierd uit de inkomsten uit zaalverhuur.

Film Die je Raakt

Vrijwel iedere maand werd op zondagmiddag een zorgvuldig geselecteerde film vertoond, met als doel inwoners samen te brengen in een gezellige en toegankelijke omgeving. Dit initiatief met de naam ‘De Film Die Je Raakt’ is een samenwerking tussen Cultuurplaats, VIPvoorElkaar en CC de Boodschap en wordt mede mogelijk gemaakt door de inzet van vrijwilligers.

De filmvertoningen zijn gericht op het creëren van laagdrempelige ontmoetingsmomenten voor mensen die behoefte hebben aan contact en gezelligheid – juist op een moment in het weekend dat voor sommigen

‘Wij hebben afgelopen zaterdag enorm genoten van het optreden in De Boodschap van Tangerine. Wat zij lieten horen vonden we zeer verrassend. Naast hun optreden zijn we ook prima te spreken over de accommodatie en het vriendelijke personeel. Kortom: we komen, afhankelijk natuurlijk van het geboden programma, zéker nog ‘n keertje terug!’

– Martien Oerlemans –



Theater	2022	2023	2024
Aantal voorstellingen	8	8	18
Aantal geannuleerd	2	2	0
Aantal verplaatst		2	1
Totaal aantal bezoekers	1759	1499	4073

‘Ik heb zojuist ons team “Quizlectisch” weer ingeschreven voor de Pubquiz. Deze keer bij de Schakel. We vonden de editie in De Boodschap erg leuk. Veel teams en een leuke sfeer.

Jeroen en Timo hadden de quiz prima georganiseerd. Duidelijke vragen, goed beeld en het tempo was ook prima.’

– Jeroen Oprins –

als eenzaam kan worden ervaren. Voor slechts €7,50 konden bezoekers genieten van een film, inclusief koffie of thee met een koek, een gezellige pauze en ruimte om na te praten. De films worden met zorg geselecteerd, hebben een betekenisvol thema en sluiten aan bij de tijd van het jaar of sociale initiatieven, zoals de Week van de Ontmoeting.

Door lokale samenwerkingen, onder andere met Theek 5 en de Seniorenvereniging Rijen, konden in 2024 twee filmvertoningen gratis worden aangeboden. Dit soort samenwerkingen willen we in de toekomst verder uitbreiden, zodat nog meer mensen kunnen genieten van bijzondere films en waardevolle ontmoetingen.

We kijken terug op een succesvol seizoen met 9 filmvertoningen en in totaal 444 bezoekers (gemiddeld 49 per film).

Ten opzichte van 2023 betekent dit een groei van maar liefst 124%.

Culturele hoogtepunten en samenwerking

Cultureel Centrum Gilze en Rijen heeft in 2024 een breed scala aan activiteiten en evenementen georganiseerd, gefaciliteerd en ondersteund. In nauwe samenwerking met de gemeente hebben we bijgedragen aan een aantal bijzondere bijeenkomsten en evenementen, waaronder:

Nieuwjaarsbijeenkomst gemeente

Een moment waarop inwoners en gemeentebestuur gezamenlijk het jaar aftrapten.

Viering Gouden Bruidsparen

Een hartverwarmende bijeenkomst voor echtparen met een jubileum.

Opening van de spoortunnel op locatie

een belangrijke mijlpaal voor de lokale infrastructuur.



'De film van Attenborough is fantastisch. Ontroerend, aangrijpend en gelukkig met een positieve boodschap. We moeten het met z'n allen wel gaan doen!! Nog nooit in De Boodschap een film gezien, maar ik woon ook pas in Rijen. Het viel me op dat er een duidelijk ouder publiek is terwijl vooral ook jonge mensen deze film zouden moeten zien. Helaas heb ik geen goede filmtip voor jullie maar dit soort documentaire films spreekt mij erg aan. We zaten comfortabel, gezellig thee in de pauze, prima! Ik heb de volgende film alweer geboekt.'

- Lia Havermans -



Zowel De Schakel als De Boodschap stelden in 2024 regelmatig ruimte beschikbaar voor bijeenkomsten van de gemeente Gilze en Rijen en andere lokale organisaties. Vanuit onze locaties konden zij de verbinding met de inwoners versterken. Zo werden onder andere informatieavonden over lokale beleidsplannen, raadsinformatiebijeenkomsten en avonden rond burgerparticipatie georganiseerd. Ook in het kader van de Europese Parlementsverkiezingen vonden stemmingen en voorlichtingsactiviteiten plaats.

Vaste huurders

In 2024 boden wij onderdak aan een breed palet aan vaste huurders, die met hun activiteiten bijdragen aan de sociale, culturele en maatschappelijke dynamiek binnen onze gemeenschap.

In De Boodschap zijn onder andere de volgende vaste huurders actief:

- Theek 5 (bibliotheek)
- VIPvoorElkaar
- Cultuurplaats
- Dorpsteam
- Seniorenvereniging Rijen

In De Schakel werken we onder andere samen met:

- Theek 5 (bibliotheek)
- Basisschool De Bolster
- Humankind (kinderopvang)
- Dagopvang De Ontmoeting
- Muzerij Nuwelijn met peuterspeelgroep Pinokkio

Naast deze grotere organisaties maken ook verschillende kleinere lokale initiatieven structureel gebruik van onze locaties. In totaal waren er in 2024:

49 vaste wekelijkse huurders in De Boodschap

47 vaste wekelijkse huurders in De Schakel

Hiermee vervullen wij een belangrijke rol als ontmoetingsplek en uitvalsbasis voor diverse activiteiten binnen Gilze en Rijen.

Bezetting en gebruik van de locaties

Hoewel het van buitenaf soms rustig lijkt, heerst er aan de binnenkant – met name in de zalen – een levendige drukte. De cijfers uit ons reserveringssysteem bevestigen dit beeld. We zijn trots dat zo'n grote diversiteit aan partijen de weg weet te vinden naar onze centra.

Lokale activiteiten en maatschappelijke samenwerking

Naast onze eigen programmering bieden wij ruimte aan een breed scala aan lokale initiatieven en activiteiten. Als organisatie denken wij actief mee met huurders en partners – zoals onder andere de bibliotheek en de seniorenvereniging – om ervoor te zorgen dat hun evenementen aansluiten bij de wensen van het publiek en de mogelijkheden van onze locaties.

In 2024 werkten wij onder andere mee aan grotere lokale evenementen zoals Scoutpop, de Rijens Sixties-voorstellingen en de Spaanse avond van Koninklijke Harmonie St. Cecilia. We ondersteunen organisatoren niet alleen met zaalhuur, maar ook door mee te denken over de invulling van programma's, techniek, planning en promotie. Dit zie je bijvoorbeeld goed terug bij activiteiten van onder andere Babzz ZZummer'scool en Kayra's Doe weekend. Zo spelen we flexibel in op de vragen en behoeften die er binnen onze gemeenschap leven.

Naast deze activiteiten zet CCGR zich actief in voor de versterking van de gemeenschapszin en de samenwerking met maatschappelijke organisaties. Steeds vaker weten inwoners de weg naar onze culturele centra te vinden met uiteenlopende hulpvragen. Onze medewerkers staan hen persoonlijk te woord, denken mee en verwijzen, waar nodig, door naar passende initiatieven zoals het Budgetcafé, deskundige zorgverleners of vrijwilligersorganisaties. Op deze manier dragen wij bij aan snelle en laagdrempelige ondersteuning en versterken we de sociale samenhang binnen onze gemeenschap.

In 2024 ondersteunden en realiseerden wij onder andere de volgende activiteiten:

Koningsdag in De Schakel, georganiseerd in samenwerking met lokale verenigingen, met een breed programma voor jong en oud.

Bijgedragen aan activiteiten zoals het Budgetcafé, de Kom Erbij Lunch, het Piethuis en het Repair Café. Deze projecten dragen bij aan sociale inclusie, verbinding en bevorderen duurzaamheid. Met deze inspanningen bouwen we actief mee aan een sterke, betrokken en veerkrachtige gemeenschap.

Marketing

Ook in 2024 hebben we inwoners van de gemeente Gilze en Rijen proactief geïnformeerd over het laatste nieuws en de ontwikkelingen binnen de culturele centra. Dit deden we via diverse communicatiekanalen, zoals een maandelijkse nieuwsbrief, een fysieke en digitale maandagenda, onze website, de kanalen van HalloGilzeRijen, sociale media en berichtgeving in de lokale nieuwsbladen. Hiermee brachten we niet alleen onze eigen activiteiten onder de aandacht, maar ook die van lokale initiatieven.

Onze inspanningen op sociale media werpen zichtbaar hun vruchten af; het aantal volgers is op alle platforms gestegen, met als uitschieter de Facebookpagina van De Schakel met 7,15%. Wel zagen we een lichte daling van 6% in het aantal nieuwsbriefabonnees.

Naast de werkzaamheden voor CCGR hebben de marketingmedewerkers afgelopen jaar ook ondersteunende taken verricht voor huurders en samenwerkingspartners. We onderhouden actief contact met hurende verenigingen en organisaties binnen CCGR, waarbij we hen ondersteunen bij de publiciteit rondom ledenwerving en het promoten van evenementen en activiteiten die in onze centra plaatsvinden. We merken dat hier steeds vaker gebruik van wordt gemaakt en dragen daar met veel plezier aan bij.

Tot slot bieden we deze verenigingen en organisaties een platform op onze website en ontvangen zij jaarlijks een vermelding in het activiteitenboekje, dat bij beide centra verkrijgbaar is. Zo versterken we gezamenlijk de zichtbaarheid en verbinding binnen onze gemeenschap.



Personeel en vrijwilligers

Open en samen voor iedereen

Bij CCGR vinden we het belangrijk dat iedereen zich welkom en thuis voelt in onze culturele centra. Dit geldt niet alleen voor bezoekers, maar ook voor medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, mensen met een werkervaringsplaats, personen met een afstand tot de arbeidsmarkt en iedereen die via een re-integratietraject werkt aan een terugkeer in de maatschappij.

We zien de (meer)waarde van diversiteit ten aanzien van leeftijd, culturele achtergrond, gender, geloofsovertuiging of interesses en hechten een grote waarde aan een werkomgeving waar mensen zichzelf kunnen zijn.

Elke dag inspireren en verrijken!

Door naar elkaar te luisteren, ideeën te delen en samen te werken leren we van en met elkaar. Zo creëren we nieuwe kansen en dragen we bij aan een cultuur van respect en verbinding. We investeren in ontwikkeling, via opleidingen, webinars en workshops en door het bieden van stage- en werkervaringsplaatsen.

Al onze horecamedewerkers krijgen de mogelijkheid om de cursus Sociale Hygiëne te volgen. Daarnaast hebben zij allen de verplichte IVA-certificering (Instructie Verantwoord Alcohol schenken) behaald, waarmee wij bijdragen aan verantwoord alcoholgebruik binnen onze locaties.

Ook op het gebied van veiligheid zijn we actief: alle BHV'ers hebben in 2024 een herhalingscursus gevolgd. Bovendien namen 2 medewerkers deel aan een training van Prins Heerlijk, gericht op het begeleiden en coachen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



“Het is fijn om bij CCGR werkervaring op te doen. Ik voel me echt onderdeel van het team en gewaardeerd om wie ik ben.”

*– Bregje Damen,
ondersteuning Marketing –*



Juist door kennis en ervaring te delen, en door de kracht van samenwerking over te brengen op stagiairs, ontstaan er waardevolle uitwisselingen. Zij brengen op hun beurt nieuwe inzichten en frisse perspectieven mee, wat voor beide partijen een verrijking betekent.

Inclusie, participatie en ontplooiing

De samenwerking met Stichting Buitengewoon leren en werken – Prins Heerlijk, om jongeren met (ernstige) leer- en leefproblemen te begeleiden is verder uitgebreid. Dit betreft trajecten om terug te komen in de maatschappij, het krijgen van regelmaat, leren omgaan met verantwoordelijkheden of een BBL-leerweg met begeleiding.

Via Prins Heerlijk hebben we 2 medewerkers in de ondersteunende facilitaire dienst. Via re-integratiebureaus hebben we 3 werkervaringsplaatsen aan kunnen bieden bij CCGR. Deze samenwerkingen sluiten perfect aan bij onze missie open en samen voor iedereen.

Een kleine kanttekening is op zijn plaats ten aanzien van deze trajecten; ze zorgen voor een hoge belasting bij de medewerkers die deze begeleiding geven naast de dagelijkse werkzaamheden en zorg voor onze gasten.

Wij zijn TROTS!

Als organisatie prijzen we ons rijk met een grote groep loyale medewerkers, die voor elkaar klaar staan en altijd willen meedenken. Naast het dagelijkse werk helpt iedereen in de begeleiding van de collega's met een afstand tot de arbeidsmarkt, mensen met een werkervaringsplaats en stagiaires. De saamhorigheid is groot, zo ook de betrokkenheid met de organisatie, de collega's en onze gasten.

Als werkgever hebben en voelen we de verantwoordelijkheid voor de betrokken medewerkers, er moet een gezonde balans zijn en blijven tussen zorg voor gasten, werkzaamheden en begeleiden van doelgroepen en de privé situatie. Het welzijn van onze medewerkers heeft altijd onze prioriteit. Belangrijke waarden hierbij zijn; wederzijds respect, vertrouwen, gelijke kansen, veiligheid, welzijn en ontwikkeling. CCGR stimuleert en motiveert medewerkers om zich te ontwikkelen, waardoor zij duurzaam inzetbaar blijven binnen de organisatie.

Overzicht 2024 in cijfers van Stichting CCGR

Overzicht in cijfers;

- Als stagebedrijf erkenning voor 14 opleidingen MBO
- Stageplaatsen voor Entree onderwijs, VMBO, MBO & HBO

Onderwijs	Aantal studenten
Entreeonderwijs (traject regelmaat en leren omgaan met verantwoordelijkheden)	2
MBO	13
HBO	2
BBL traject MBO 3	1
BBL traject MBO entree onderwijs	1
Snuffelstage VMBO	4
Werkervaringsplaats	3

Ter vergelijking in 2023 begeleiden we 10 MBO-stagiaires. De rest van de aantallen is hetzelfde gebleven.

Op de afbeelding hiernaast is de personeelsinzet in FTE te zien op de beide locaties (DS=De Schakel en DB=De Boodschap)

Ter vergelijking: in 2023 hadden we 1.8 fte als vaste medewerkers bij De Boodschap. Een medewerker van Facilitair is toegevoegd aan het team van Horeca, vandaar de toename van FTE.

In 2024 hebben we een mooi team van vrijwilligers van 24 personen die ondersteunen bij verschillende activiteiten.



Financieel en beleidsmatig kader

Stichting CCGR ontvangt van de gemeente Gilze en Rijen subsidie, om lokale verenigingen te huisvesten. Daarnaast genereert de stichting aanvullende inkomsten uit zaalverhuur en culturele en maatschappelijke activiteiten.

Wij hanteren betaalbare en toegankelijke tarieven voor lokale verenigingen en initiatieven. Dankzij de gemeentelijke subsidie ontvangen deze partijen een korting van 60% op de kostendekkende huur. Wij zijn ons ervan bewust dat we werken met maatschappelijke middelen. Daarom overwegen we iedere uitgave zorgvuldig. Voor het onderhoud van onze accommodatie volgen we het Meerjarenonderhoudsplan (MJOP) voor De Boodschap en de demarcatielijst voor De Schakel. Bij elke keuze zoeken we de meest duurzame oplossing, binnen de mogelijkheden van ons budget.

Conclusie en vooruitblik

In 2024 heeft CCGR zich met trots ingezet om een huiskamer te creëren voor de diverse doelgroepen, verenigingen en organisaties die de gemeente Gilze en Rijen rijk is. Dankzij de inzet en gastvrijheid van onze medewerkers en vrijwilligers vinden steeds meer mensen hun weg naar onze centra.

We zijn dankbaar voor de samenwerking met onze partners. In 2025 gaan we de bestaande samenwerkingen verder uit bouwen en nieuwe verbindingen aan, zodat we samen nóg meer inwoners kunnen bereiken en ondersteunen.

We zien de toenemende druk op verantwoording, maar blijven trouw aan waar we goed in zijn: het bieden van een open en toegankelijk cultureel centrum voor iedereen. Samen bouwen we verder aan een levendige, betrokken gemeenschap waarin ontmoeting, ontwikkeling en cultuur centraal staan. We blijven trouw aan onze missie:

Open en samen voor iedereen

Stichting Culturele Centra Gilze en Rijen